

EMOTIONEN  
SIND UNSER  
ANTRIEB



## Verhaltenskodex für Mitarbeitende

## Einleitung und Zweck

Dieser Verhaltenskodex für Mitarbeitende legt die Grundsätze und Richtlinien fest, die alle Mitarbeitenden der BVZ-Gruppe befolgen müssen, um unsere Integrität zu wahren, die Einhaltung der Schweizer Gesetzgebung sicherzustellen sowie Nachhaltigkeit und unternehmerische Verantwortung zu fördern und orientiert sich an internationalen Standards\*.

Die BVZ-Gruppe verpflichtet sich, Umwelt-, Sozial- und Governance-Prinzipien (ESG-Prinzipien) in allen Geschäftstätigkeiten umzusetzen. Unsere Vision ist es, eine aktive Rolle bei der Gestaltung einer nachhaltigen Zukunft zu spielen, die Umwelt zu schützen und den Bedürfnissen künftiger Generationen gerecht zu werden. Diese Prinzipien sind für unsere Geschäftstätigkeit von grundlegender Bedeutung, und wir betrachten unsere Mitarbeitenden als wesentliche Partner bei der Erreichung dieses Vorhabens.

Durch die Einhaltung dieses Verhaltenskodex wird von unseren Mitarbeitenden erwartet, dass sie unser Engagement für ethisches Verhalten, Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung verkörpern, um die Voraussetzungen für ein ethisches Arbeitsumfeld zu schaffen. Dies gilt auch in Hinsicht des eigenen Auftretens, der Pünktlichkeit und Zuverlässigkeit. Mitarbeitende sind verpflichtet alle geltenden gesetzlichen Vorgaben einzuhalten.

\*Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGPs) und anderen anerkannten Nachhaltigkeitsrahmenwerken

## Unsere Grundwerte

Unsere Mitarbeitenden orientieren sich an unserer Vision, unserer Strategie und unseren Werten. Unsere gemeinsame Denkhaltung wird insbesondere in den Grundsätzen der Zusammenarbeit und in unserem Führungsverständnis beschrieben:

### Grundsätze der Zusammenarbeit

- **Kunde** – Ich nehme andere Sichtweisen ein
- **Eigenverantwortung** – Ich gestalte aktiv mit
- **Team** – Ich tausche mich aus
- **Veränderung** – Ich treibe Veränderungen voran
- **Vertrauen** – Ich bleibe einfach

### Führungsverständnis

- Vorbild sein
- Unternehmer sein
- Führungskraft sein
- lernfähig sein

## Unser Verhalten

### *Umweltschutz (Environment)*

#### 1. Verantwortung für die Umwelt

Die BVZ-Gruppe bekennt sich zum Umwelt- und Klimaschutz und ist bestrebt, die negativen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit so gering wie möglich zu halten. Von den Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie die Gruppe bei diesen Bestrebungen unterstützen.

#### 2. Engagement für die Nachhaltigkeit

Die BVZ-Gruppe erwartet von ihren Mitarbeitenden, dass sie aktiv dazu beitragen, die Nachhaltigkeit der Gruppe kontinuierlich zu verbessern.

## *Soziale Verantwortung (Social)*

### **3. Gesundheit und Sicherheit**

Die BVZ-Gruppe setzt bei all ihren Aktivitäten in erster Linie immer auf den Schutz der Menschen. Wir schützen die Gesundheit unserer Mitarbeitenden und beachten die massgeblichen rechtlichen Vorschriften und bieten einwandfreie Arbeitsbedingungen. Durch permanentes sicherheits- und risikobewusstes Verhalten aller Mitarbeitenden werden Schäden und Unfälle vermieden. Die Sicherheitsbestimmungen sind ausnahmslos zu befolgen.

### **4. Verantwortung und Respekt**

Die BVZ-Gruppe bekennt sich zur gesellschaftlichen Verantwortung und zur Achtung der Menschenrechte. Die Mitarbeitenden sollen anständig, fair und respektvoll miteinander umgehen, die Persönlichkeit anderer Mitarbeitenden schützen und keinerlei Ausgrenzung dulden. Die BVZ-Gruppe toleriert weder Diskriminierungen, gewalttätige Handlungen oder Drohungen noch Belästigungen sexueller oder persönlicher Natur oder Beleidigungen von Mitarbeitenden, Kunden oder Geschäftspartnern aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der Religion, des Alters, der Herkunft, der sexuellen Orientierung, von Behinderungen oder der politischen oder gewerkschaftlichen Betätigung. Extremistische Symbole oder andersgeartete Provokationen in Form von Körperschmuck oder Tätowierungen werden nicht geduldet.

### **5. Kommunikation**

Die BVZ-Gruppe und ihre Mitarbeitenden kommunizieren offen, ehrlich, verständlich sowie ziel- und stufengerecht gegenüber anderen Stakeholdern (Mitarbeitenden, Kunden, Aktionären, den Aufsichtsbehörden, der Politik und interessierten Öffentlichkeit sowie gegenüber den Medien). Zur Kommunikation mit den Medien und Aufsichtsbehörden sowie politischen Exponenten sind ausschliesslich die dazu ermächtigten Stellen berechtigt.

## *Unternehmensführung (Governance)*

### **6. Antikorruption**

Die BVZ-Gruppe toleriert keinerlei Bestechung oder Korruption. Öffentlichen und privaten Funktions- und Entscheidungsträgern dürfen weder direkt noch indirekt Geschenke gemacht oder andere Vorteile angeboten werden mit dem Zweck, dadurch einen Vorteil zu erlangen, der gegen die gesetzlichen Strafbestimmungen über Bestechung und Korruption verstössst. Wir lehnen Geschenke oder Vorteile von einem Geschäftspartner oder von Dritten ab, wenn eine Beeinflussung zugunsten des Schenkenden oder eines Dritten bezweckt wird (siehe Personalreglement Art. 3.7).

### **7. Fairer Wettbewerb**

Die BVZ-Gruppe bekennt sich zu einem fairen Wettbewerb und sorgt für einen offenen und wettbewerbsfähigen Markt. Alle Geschäftstätigkeiten müssen im Einklang mit dem schweizerischen und internationalen Kartell- und Wettbewerbsrecht stehen. Dazu gehört, dass alle Anbieter und Lieferanten gleichbehandelt werden und für ein faires und transparentes Verfahren gesorgt wird. Insbesondere bei der Vergabe von Aufträgen halten sich alle Beteiligten an die gesetzlichen Vorgaben des öffentlichen Beschaffungsrechts.

### **8. Interessenkonflikte**

Interessenkonflikte werden sorgfältig überwacht, um Transparenz und Vertrauen innerhalb der Gruppe zu gewährleisten. Mitarbeitende werden dazu angehalten, alle Situationen, in denen die persönlichen Interessen im Widerspruch zur Aufgabenerfüllung im Unternehmen stehen, zu vermeiden oder allenfalls in Abstand zu treten.

## **9. Datenschutz und Vertraulichkeit**

Mitarbeitende sind verpflichtet, alle im Rahmen der Geschäftsbeziehung ausgetauschten Daten und Informationen vertraulich und in voller Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen zu behandeln. Dies bedeutet, dass keine vertraulichen Informationen über die Unternehmungen, Kunden und Geschäftspartner an Dritte weitergegeben werden und das Geschäftsgeheimnis gewahrt wird. Diese Handhabe gilt ebenfalls für den Datenaustausch innerhalb des Unternehmens insbesondere bei besonders schützenswerten Daten (u.a. personenbezogene Daten).

## **10. Umgang mit Arbeitsmitteln**

Alle zur Verfügung gestellten Arbeits- und Hilfsmittel, Einrichtungsgegenstände und alle übrigen Vermögenswerte der BVZ-Gruppe sind ausschliesslich zu geschäftlichen oder anderen bewilligten Zwecken zu gebrauchen. Missbräuchliche Verwendungen oder absichtliche Beschädigung werden nicht toleriert. Mitarbeitende sind verpflichtet, unternehmenseigenes Inventar und Ressourcen sorgfältig zu behandeln.

## **Implementierung**

Dieser Verhaltenskodex für Mitarbeitende bildet Teil des Personalreglements und ist integrierter Vertragsbestandteil. Es liegt in der persönlichen Verantwortung jedes Mitarbeitenden, den Kodex zu lesen, zu verstehen und dessen Grundsätze einzuhalten.

Verstösse gegen den Verhaltenskodex werden nicht toleriert und führen zu Massnahmen und Sanktionen. Mitarbeitende und assoziierte Personen der BVZ-Gruppe sind angehalten, mutmassliche und bekannte Verstösse gegen den Verhaltenskodex der Vertrauensstelle der Gruppe ([vertrauensstelle@mgbahn.ch](mailto:vertrauensstelle@mgbahn.ch)) zu melden – auf Wunsch auch anonym. Alle zur Verfügung gestellten Informationen werden streng vertraulich behandelt.

Dieser Verhaltenskodex für Mitarbeitende wird regelmässig aktualisiert und überarbeitet, um Änderungen der Gesetze und Vorschriften sowie in den Richtlinien und Standards der BVZ-Gruppe widerzuspiegeln.

Wir setzen uns für eine Kultur ein, in der Fragen der Integrität offen angesprochen und diskutiert werden können. Wir alle tragen Verantwortung für das Vertrauen, das unsere Kundinnen, Partner und die Öffentlichkeit in uns setzen. Mit unserer täglichen Arbeit leisten wir einen Beitrag zu einer sicheren, nachhaltigen und respektvollen Zukunft.



Egon Gsponer  
CEO



Jose Anita Piening  
Leiterin Personal

BVZ Holding AG  
Bahnhofplatz 7  
3900 Brig-Glis